

(tovább)Képzés

–
Szakmai Műhely

2023. április 13.



A program a *TSZR2021* kódszámú
Területi szakmatámogatási rendszer létrehozása, szakmatámogatási feladatok ellátása – 2021
című projekt keretében a
Belügyminisztérium és a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet támogatásával,
a Budapesti Szociális Szakmatámogatási Hálózat
Fogyatékos Emberek Budapesti Szociális Alap- és Szakosított Ellátási
Szakmatámogatási Csoportja szervezésében valósul meg.

<https://www.buszszh.hu>



**REFORMÁTUS
SZERETETSZOLGÁLAT**

A jelen összefoglalóban közzétett információk gyakorlatban történő alkalmazásának elengedhetetlen feltétele a mindenkor hatályos vonatkozó jogszabályokban, valamint a témában elérhető szakmai tartalmú útmutatókban, segédletekben foglaltak alapos ismerete és pontos alkalmazása.

Jelen prezentáció a Fogyatékos Emberek Budapesti Szociális Alap- és Szakosított Ellátási Szakmatámogatási Csoportja szervezésében 2023. április 13. napján megrendezésre került szakmai műhely témájának vázlata.

Tartalma a szakmai műhelyen elhangzott információkkal együtt értelmezendő.

Az összefoglaló a 2023. január 1. napjától hatályos vonatkozó jogszabályok és a 2023. 04. 14-én elérhető aktuális információk alapján készült.

A SZAKMAI MŰHELY CÉLJA szakmatámogatási, módszertani segítségnyújtás a szociális szolgáltatók részére, a szociális ágazatot érintő képzésekkel kapcsolatban gyakran felmerülő kérdések áttekintésével.

A szakmai műhelyen elhangzottak nem térnek ki a gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységeket érintő képzési kötelezettségekre.

Munkatársaink feladata iránymutatás, szakmai támogatás biztosítása, amely azonban nem minősül szakmai állásfoglalásnak.

Jelen segédlet a szolgáltató saját felelősségére használható.

Tartalom

VONATKOZÓ JOGSZABÁLYOK	6
A SZOLGÁLTATÁSNYÚJTÁS MŰKÖDÉSI ALAPELVEI	8
ORSZÁGOS KÉPZÉSI JEGYZÉK-SZAKMAJEGYZÉK	10
SZOCIÁLIS ÁGAZATI KÉPZÉSEK	30
MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁS	39
SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉS	47
VEZETŐKÉPZÉS	62
KÉPZÉSEK SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÁS VÉGZŐKNEK	74
ONLINE JELENTKEZTETÉSI ÉS KÉPZÉSSZERVEZÉSI FELÜLET (OJKF)	80

Vonatkozó jogszabályok

1993. évi III. törvény

a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról

1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet

a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről

8/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet

a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról

9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet

a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról

81/2004. (IX. 18.) ESZCSM rendelet

az egyes szociális szolgáltatásokat végzők képzéséről és vizsgakövetelményeiről

25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet

a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről

14/2022. (IV. 29.) EMMI rendelet

a szociális ágazati képzésekről és vizsgakövetelményekről

Vonatkozó jogszabályok

–

szakma képzések

2013. évi LXXVII. Törvény

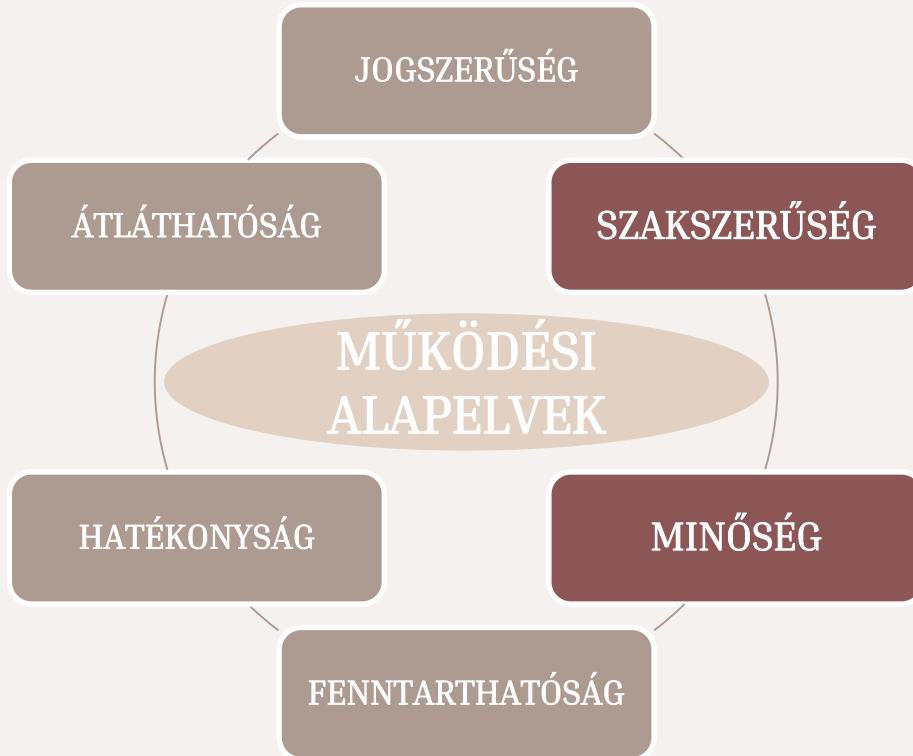
a felnőttképzésről

2019. évi LXXX. Törvény

a szakképzésről

12/2020. (II. 7.) Korm. Rendelet

a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról



SZAKKÉPZETTSÉG

KOMPETENCIA

ISMERETEK
FEJLESZTÉSE

JOGSZERŰSÉG: A szolgáltató jogszabály felhatalmazása alapján, hatáskörét a vonatkozó jogszabályok keretei között, rendeltetésszerűen gyakorolva látja el.

SZAKSZERŰSÉG: Magában foglalja a jogszerűség fogalmát, a szolgáltatásnyújtást a hatályos szabályozók (jogszabályok, szakmai ajánlások, szakmai útmutatók) rendelkezéseinek, előírásainak megfelelően teljesíti a szolgáltató.

MINŐSÉG: A szolgáltatásnyújtás megfelelő tárgyi, dokumentációs és személyi feltételrendszerrel biztosított, az ellátást igénybe vevő személy egyéni szükségleteihez illeszkedik, és figyelembe veszi az egyedi igényeket.

HATÉKONYSÁG: A szolgálat gazdaságos működtetése a rendelkezésre álló kapacitás tekintetében, az adott ráfordítással a lehető legjobb eredmény elérése.

ÁTLÁTHATÓSÁG: A szolgáltatóra vonatkozó adatok és a szolgáltatást érintő információk, szabályok, eljárások nyilvánosan elérhetők az egyéb szolgáltatást nyújtók, az érdeklődők, a szolgáltatást igénybe vevők, törvényes képviselők, hozzátartozók, a működést engedélyező szerv, a szakmai ellenőrzést végző szerv, egyéb érintettek részére.

FENNTARTHATÓSÁG: A fenti elvek maradéktalan megvalósulásának eredménye a fenntartható szolgáltatásnyújtás.

Országos Képzési Jegyzék

–

Szakmajegyzék



1

Az Országos Képzési Jegyzéket a Szakmajegyzék váltotta fel.

A SZAKMA KÉPZÉSEK (szakmacsoportos képzések) a szociális ágazat képzései, amelyek szakképzettség megszerzésével zárulnak, a szakképzettség birtokában a szakmai rendeletben meghatározott munkakörök tölthetők be.

Országos Képzési Jegyzék – Szakmajegyzék

ORSZÁGOS
KÉPZÉSI JEGYZÉK

1993. 01. 01.-2020. 12. 31.
2001-től szakmacsoportos rendszerű

570
SZAKKÉPESÍTÉS*

203
RÉSZSZAKKÉPESÍTÉS*

17
SZOCIÁLIS ÁGAZATI
SZAKMA KÉPZÉS*

SZAKMAJEGYZÉK

TV.: 2020. 01. 01.
KORM. REND.: 2020. 02. 15.

179
SZAKMA**

6
SZOCIÁLIS ÁGAZATI
SZAKMA KÉPZÉS**

SZAKMAJEGYZÉK

SZAKKÉPZŐ ISKOLAI
KÉPZÉSGYERMEK- ÉS IFJÚSÁGI
FELÜGYELŐSZOCIÁLIS ÁPOLÓ ÉS
GONDOZÓSZOCIÁLIS ÉS
MENTÁLHIGIÉNÉS
SZAKGONDOZÓ

6

SZAKMACSOPORTOS
(SZOCIÁLIS ÁGAZATI
SZAKMA)
KÉPZÉSTECHNIKUMI
KÉPZÉSKISGYERMEKGONDOZÓ, -
NEVELŐSZOCIÁLIS ÉS
GYERMEKVÉDELMI
SZAKASSZISZTENSSZOCIÁLIS ÉS
REHABILITÁCIÓS
SZAKGONDOZÓ**LINK: Választható szakmák és szakmairányok**

LINK: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

LINK: 12/2020. (II. 7.) Korm. Rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

LINK: 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről

Szakmajegyzék

SZAKMAJEGYZÉK a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról szóló - 800/2021. (XII. 28.) korm. rendelettel módosított - 12/2020. (II. 7.) Korm. Rendelet szerint

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
1			Szakma azonosító száma			Szakma		Szakmai oktatás időtartama		Digitális Kompe- tencia Keret- rendszer szint
2	Ágazat	Magyar Képesítési Keretrend- szer szint	Képzési terület	Ágazati besorolás	Szakma- sorszám	megnevezése	szakmairánya	alapfokú iskolai végzett- séggel	érettségi végzett- séggel	
154	Szociális	4	0922	22	01	Gyermek- és ifjúsági felügyelő		3 év	2 év	3
155	Szociális	5	0922	22	02	Kisgyermekgondozó, -nevelő		5 év	2 év	5
156	Szociális	4	0923	22	03	Szociális ápoló és gondozó		3 év	2 év	3
157	Szociális	5	0923	22	04	Szociális és gyermekvédelmi szakasszisztens		5 év	2 év	5
158	Szociális	5	0923	22	05	Szociális és mentálhigiénés szakgondozó		-	3 év	5
159	Szociális	5	0923	22	06	Szociális és rehabilitációs szakgondozó		5 év	2 év	5

LINK: Hatályos rendeletek alapján a Szakmajegyzékek adatbázisa (2020-tól)

LINK: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről

LINK: 12/2020. (II. 7.) Korm. Rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról

LINK: 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről

Információk az OKJ megszűnésével kapcsolatban

A felnőttképzők 2020. december 31-ig indíthattak OKJ-s képzéseket.

Az OKJ vizsgákat 2022. december 31-ig lehetett letenni.

A már megszerzett szakmai végzettségek nem vesznek el, ugyanolyan teljes értékű szakmai bizonyítványnak számítanak az OKJ megszűnése után is.

[LINK: Új ágazatok és szakmák fordítókulcsa](#)

Új szakma – Régi szakma

Mit keres?		Keresési irány cseréje		Találatok		
ÚJ SZAKMA	Ágazat	Szakma		RÉGI SZAKMA	Ágazat	Szakma
		Szociális ápoló és gondozó	×	ÁGAZAT: SZOCIÁLIS		
		Szociális ápoló és gondozó (409232203)		Szociális gondozó és ápoló (3476201)		

JELMAGYARÁZAT

- 1: Tartalmilag beépül
- 2: Korábban részsakképesítés volt, tartalmilag beépül
- 3: Korábban részsakképesítés volt, tartalmilag az új szakmához kapcsolódik, iskolarendszerben nem elérhető
- 4: Korábban ráépülés volt, tartalmilag beépül
- 5: Tartalmilag beépül, szakmairányként megjelenik az új alapszakmánál
- 6: Korábban ráépülés volt, tartalmilag az új szakmához kapcsolódik, iskolarendszerben nem elérhető
- 7: Iskolarendszerben nem elérhető

Új szakma – Régi szakma

Mit keres?		Keresési irány cseréje		Találatok		
ÚJ SZAKMA	Ágazat	Szakma	↔	RÉGI SZAKMA	Ágazat	Szakma
		Szociális és rehabilitációs szakgondozó	×	ÁGAZAT: SZOCIÁLIS		
		Szociális és rehabilitációs szakgondozó (509232206)		Szociális szakgondozó (5476203)	1	
				Rehabilitációs nevelő, segítő (5476201)	1	
				Foglalkozás-szervező (5576201)	4	

● JELMAGYARÁZAT

1: Tartalmilag beépül

2: Korábban részsakképesítés volt, tartalmilag beépül

3: Korábban résszakképesítés volt, tartalmilag az új szakmához kapcsolódik, iskolarendszerben nem elérhető

4: Korábban ráépülés volt, tartalmilag beépül

5: Tartalmilag beépül, szakmairányként megjelenik az új alapszakmánál

6: Korábban ráépülés volt, tartalmilag az új szakmához kapcsolódik, iskolarendszerben nem elérhető

7: Iskolarendszerben nem elérhető

Szakképzettség vagy Szakképesítés?



[LINK: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről](#)

[LINK: 12/2020. \(II. 7.\) Korm. Rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról](#)

[LINK: 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről](#)

Szakképzettség vagy Szakképesítés?

SZAKKÉPZETTSÉG

LINK: [Szakma kereső](#)

Szociális ápoló és gondozó szakma
Szakmajegyzék száma: 409232203

SZAKKÉPESÍTÉS

LINK: [Szakképesítés kereső](#)

Demencia gondozó megnevezésű szakképesítés
Nyilvántartási szám: 09214001

[LINK: 2019. évi LXXX. törvény a szakképzésről](#)

[LINK: 12/2020. \(II. 7.\) Korm. Rendelet a szakképzésről szóló törvény végrehajtásáról](#)

[LINK: 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről](#)

Példa szakképesítés keresésre

Szakképesítés

KEOR Kód

Képzési terület

Szakképesítés

Legutóbbi, hatályos anyag ekkortól Legutoljára törölt anyag, ekkortól Archivált anyag elérhető

Egészségügy és szociális gondoskodás

Szociális gondoskodás

Idősek és fogyatékos felnőttek gondozása

Demencia gondozó (2021.01.08.) Hatályos v1: 2021.01.08. ^

Nyilvántartási szám:	EKKR	MKKR	DKKR	PK Letöltés
09214001	4	4	3	

Szakképzettségek/Szakképesítések és Munkakörök

A munkakör meghatározása során a szakmai rendelet (1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet) 3. számú mellékletében felsorolt, az egyes munkakörökhöz tartozó **KÉPESÍTÉSI MINIMUM ELŐÍRÁSOK NEM ÉRTELMEZHETŐK ÖNMAGUKBAN**, ezért a szakmai rendelet vonatkozó rendelkezéseit (6. §, 113. §, 119. §, 120. §) a rendelet mellékleteivel (2. számú és 3. számú mellékletek) együtt kell figyelembe venni.

Példa 1

RÉGI SZAKMA
OKJ

ÚJ SZAKMA
SZAKMAJEGYZÉK

1/2000. (I. 7.)
SZCSM RENDELET

SZOCIÁLIS ASSZISZTENS
(5476202)
2020. 12. 31-ig

SZOCIÁLIS ÉS
GYERMEKVÉDELMI
SZAKASSZISZTENS
(509232204)
2020. 02. 15-től

SZOCIÁLIS ÉS
GYERMEKVÉDELMI
SZAKASSZISZTENS
(509232204)

TERÁPIÁS MUNKATÁRS

ASSZISZTENS

Példa 2

RÉGI SZAKMA
OKJ

ÚJ SZAKMA
SZAKMAJEGYZÉK

1/2000. (I. 7.)
SZCSM RENDELET

GYÓGYPEDAGÓGIAI
ASSZISZTENS
(5476202)
1993. 01. 01-től

∅

GYÓGYPEDAGÓGIAI
SEGÍTŐ MUNKATÁRS
(5414001)

GYÓGYPEDAGÓGIAI SEGÍTŐ
MUNKATÁRS
(5414001)
2012. 09. 01-től

TERÁPIÁS MUNKATÁRS

Példa 2

A második példában a 113. § (1) b) pontja az irányadó:

113. § (1) **SZAKKÉPZETTNEK KELL TEKINTENI AZON SZEMÉLYT** – függetlenül attól, hogy 2010. december 31-én szociális intézménynél, szolgáltatónál van-e foglalkoztatva –, **AKI**

a) a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet szerinti felsőfokú végzettséggel rendelkezik, vagy

b) **A 2010. DECEMBER 31-ÉN HATÁLYOS 3. SZÁMÚ MELLÉKLET SZERINTI** és az Országos Képzési Jegyzékről szóló 7/1993. (XII. 30.) MüM rendeletben, az Országos Képzési Jegyzékről szóló 37/2003. (XII. 27.) OM rendeletben vagy az Országos Képzési Jegyzékről és az Országos Képzési Jegyzékbe történő felvétel és törlés eljárási rendjéről szóló 1/2006. (II. 17.) OM rendeletben meghatározott **KÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZIK**.

A fentiek értelmében, ha az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklete szerinti képesítéssel rendelkezik a munkavállaló, akkor szakképzettnek kell tekinteni.

Példa 2

A 2010. DECEMBER 31-ÉN HATÁLYOS SZAKMAI RENDELET ITT ÉRHETŐ EL:

LINK: <https://njt.hu/jogszabaly/2000-1-20-85.17>

AZ AKKOR HATÁLYOS RENDELETBEN SZEREPEL A GYÓGYPEDAGÓGIAI ASSZISZTENS VÉGZETTSÉG, mégpedig az alábbi szolgáltatásokhoz volt rendelve (3. számú mellékeltben van táblázatba foglalva):

- támogató szolgálat: személyi segítő
- közösségi pszichiátriai ellátás: közösségi gondozó
- fogyatékosok nappali intézménye: terápiás munkatárs
- szenvedélybetegek nappali intézménye: terápiás segítő
- nappali melegedő: szociális segítő
- fogyatékos személyek bentlakást nyújtó intézményei: foglalkoztatás szervező
- hajléktalan személyek bentlakást nyújtó intézményei: foglalkoztatás szervező
- pszichiátriai betegek bentlakást nyújtó intézményei: foglalkoztatás szervező, munkavezető
- szenvedélybetegek bentlakást nyújtó intézményei: foglalkoztatás szervező

Példa 3

RÉGI
SZAKKÉPZETTSÉG
NEM OKJ

ÚJ
SZAKKÉPZETTSÉG

1/2000. (I. 7.)
SZCSM RENDELET

SZOCIÁLIS OTTHONI ÁPOLÓ

∅

∅

EGÉSZSÉGÜGYI SZAKISKOLAI
BIZONYÍTVÁNY

1988.

Példa 3

...

(2) Az (1) bekezdésben meghatározott személyek kivételével a 2010. december 31-én szociális intézménynél, szolgáltatónál a 2010. december 31-én hatályos 2. számú melléklet szerinti szakmai létszámnormák keretében foglalkoztatott személyt jogviszonya fennállásáig szakképzettnek kell tekinteni, ha a 2010. december 31-én hatályos 3. számú melléklet alapján szakképzettnek minősül.

(3) Amennyiben a (2) bekezdés szerinti személy 2010. december 31-ét követően szociális intézménynél, szolgáltatónál szakmai létszámnormába tartozó új jogviszonyt létesít, az új jogviszonya tekintetében is szakképzettnek kell tekinteni azzal, hogy az új jogviszony létrejöttétől számított 10 éven belül köteles a 3. számú mellékletnek a tanulmányok megkezdésekor hatályos előírásai szerinti képesítést megszerezni. **E kötelezettség alól mentesül az a személy, akinek az új jogviszony létrejöttekor legfeljebb tíz év van hátra a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig.**

Példa 3

A szakképzési rendszer 2011. évi átalakításkor az volt a cél, hogy csak a felsőfokú és az OKJ-s végzettségek „élnek” tovább, a nagyon régi képesítésekkel rendelkezők esetén az 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet 113. § (2)-(3) bekezdése irányadó, vagyis adott munkahelyen szakképzett a harmadik példában szereplő munkavállaló a szociális otthoni ápoló végzettséggel, de ha munkahelyet vált, 10 éven belül el kell végeznie egy, az új munkakörnek megfelelő aktuális képzést.

Ha 2010. december 31-én nem volt foglalkoztatott a harmadik példában szereplő munkavállaló, akkor jelenleg csak szakképzetlenként lehet foglalkoztatni, vagy az általános felmentési szabályt alkalmazni.

Ha a munkavállaló nyugdíj előtt áll 10 évvel, akkor is mentesíthető.

Példa 3

Új pályázó/munkavállaló „régi” képesítése tekintetében a szakmai rendelet nyújt segítséget.

(4) Az egyes szociális tárgyú miniszteri rendeletek módosításáról szóló 2/2015. (I. 14.) EMMI rendelet hatálybalépését megelőző napon szociális intézményben foglalkoztatott általános ápoló, általános asszisztens, felnőtt szakápoló szakközépiskolai végzettséggel vagy szakiskolai képesítéssel rendelkező személy szakképzettnek tekintendő, azzal, hogy rá a (3) bekezdésben foglaltakat nem kell alkalmazni.

Szociális ágazati képzések



2

A szociális ágazati képzések a szociális ágazat jogszabály alapján szervezett képzései, amelyek elvégzését tanúsítvány igazolja.

A képzés birtokában, a munkavállaló meghatározott feltételek szerint tevékenységet folytathat, illetve munkakört tölthet be.

14/2022. (IV. 29.) EMMI RENDELET

- Demenciával élők gondozója,
- Autista személyek gondozója,
- Idős személyek segítője,
- Fogyatékos személyek segítője,
- Pszichiátriai betegek, szenvedélybetegek, hajléktalan személyek segítője (PSZH segítő),
- Habilitációs kutya kiképzője,
- Mozgássérültet segítő kutya kiképzője,
- Jelző kutya kiképzője,
- Vakvezető kutya kiképzője,
- Jelnyelvi tolmács,
- Siket jelnyelvi tolmács



Határidő

A munkakört betölteni kívánó szakképzetlen személy
A FOGLALKOZTATÁS MEGKEZDÉSÉT KÖVETŐ EGY ÉVEN BELÜL
köteles teljesíteni a munkakörének megfelelő képzést.

**A módosító rendelet hatályba lépésének napján (2023. 01. 01.)
foglalkoztatott munkavállaló 2024. DECEMBER 31-IG** köteles eleget tenni a képzési
kötelezettségnek.

Felmentés

MENTESÜL A KÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG alól az a munkavállaló, aki:

- a képesítés megszerzése érdekében már szakirányú oktatásban vesz részt,
- a házi segítségnyújtásban foglalkoztatott segítő a módosító rendelet hatályba lépését megelőző napon (2023. 01. 01.) hatályos 100 órás belső képzést elvégezte.

BENTLAKÁST NYÚJTÓ INTÉZMÉNYEK
MŰSZAKONKÉNT
MUNKAKÖRÖNKÉNT 1-1 FŐ
KIEGÉSZÍTŐ SZAKIRÁNYÚ KÉPESÍTÉS

PSZICHIÁTRIAI BETEG
SZEMÉLYEKET
ELLÁTÓ
INTÉZMÉNY

SZENVEDÉLYBETEG
SZEMÉLYEKET
ELLÁTÓ
INTÉZMÉNY

DEMENS
SZEMÉLYEKET
ELLÁTÓ
INTÉZMÉNY

AUTISTA
SZEMÉLYEKET
ELLÁTÓ
INTÉZMÉNY

GONDOZÓ
MUNKAKÖRBEN

ÁPOLÓ
MUNKAKÖRBEN

TERÁPIÁS
MUNKAKÖRÖKBEN

ELLÁTOTTI CÉLCSOPORTNAK MEGFELELŐEN!

DEMENCIÁVAL ÉLŐK GONDOZÓJA
KÉPZÉS

AUTISTA SZEMÉLYEK GONDOZÓJA
KÉPZÉS

Pszichiátriai gondozó
Pszichiátriai szakápoló és gyógyfoglalkoztató
Szenvedélybeteg gondozó
Demencia gondozó
Gerontológiai gondozó
Geriátriai és krónikus beteg szakápoló
Általános ápoló
Szociális és mentálhigiénés szakgondozó

Határidő

A fenntartó **2024. január 1-jéig** köteles megfelelni a szakmai rendelet 6. § (5a) bekezdés d) pontjában foglaltaknak.

MŰSZAKONKÉNT
MUNKAKÖRÖNKÉNT (GONDOZÓ/ÁPOLÓ/TERÁPIÁS MUNKATÁRS) 1-1 FŐ
CÉLCSOPORTNAK MEGFELELŐ KIEGÉSZÍTŐ SZAKIRÁNYÚ KÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ
MUNKAVÁLLALÓ ALKALMAZÁSA

Pályázati felhívás képzések lebonyolítására

Jelenleg a képző intézmények számára kiírt pályázati felhívás érhető el.

LINK: [Pályázati felhívás](#)

Működési nyilvántartás



3

A személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet végző, valamint a javítóintézetben szakmai munkakörben dolgozó és a képesítési előírásoknak megfelelő **SZAKKÉPESÍTÉSSEL RENDELKEZŐ SZEMÉLYEK** törvényben meghatározott **ADATAIT BE KELL JELENTENI A MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁST VEZETŐ SZERVNEK.**

[LINK: Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet](#)

www.nsz.hu > Nyitóoldal > Szakmai tevékenységek > Személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi intézmények működési nyilvántartása

Ki a személyes gondoskodást végző személy?

Az a személy, aki

képesítéshez kötött tevékenységet **FŐÁLLÁSBAN**, munkaviszonyban vagy közalkalmazotti jogviszonyban, nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyban vagy egyéni vállalkozás keretében végez,

és

a képesítési előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkezik.



MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁS CÉLJA

TOVÁBBKÉPZÉS
SZERVEZÉSE

VEZETŐKÉPZÉS
SZERVEZÉS

KÉPZÉSI
KÖVETELMÉNYEK
TELJESÍTÉSÉNEK
ELLENŐRZÉSE

MUNKÁLTATÓ

INTÉZMÉNYI KÓD

BEJELENTETT SZEMÉLY

MŰKÖDÉSI
NYILVÁNTARTÁSI SZÁM

Mi a teendő új munkavállaló felvételét követően?

A munkavállaló nem rendelkezik működési nyilvántartási számmal.

A munkavállaló rendelkezik működési nyilvántartási számmal és az előző munkáltatója eleget tett a változásbejelentési kötelezettségének.



A munkavállaló rendelkezik működési nyilvántartási számmal, de az előző munkáltatója nem tett eleget a változásbejelentési kötelezettségnek.



MINDEN ESETBEN BE KELL JELENTENI a munkavállaló meghatározott adatait a működési nyilvántartást vezető szervnek, csatolva az

- adatlapot a személyes gondoskodást végző személyek működési nyilvántartásba vételéhez,
- szükség esetén az előző munkaviszony megszűnését igazoló dokumentumot.

A munkáltató az adatbejelentést a foglalkoztatás megkezdésétől számított **30 NAPON BELÜL** teszi meg.

Mi a teendő a munkaviszony megszűnésekor?

MINDEN ESETBEN BE KELL JELENTENI A MUNKAVISZONY MEGSZŰNÉSÉT a működési nyilvántartást vezető szervnek, csatolva az adatlapot a személyes gondoskodást végző személyek adatainak a működési nyilvántartásból való törléséhez.

A munkáltatónak a munkaviszony, illetve a közalkalmazotti jogviszony megszűnésekor a **MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁSBA VÉTELÉRŐL SZÓLÓ IGAZOLÁST**, valamint a **TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG TELJESÍTÉSÉT IGAZOLÓ DOKUMENTUMOKAT ÁT KELL ADNIA A MUNKAVÁLLALÓ RÉSZÉRE.**

A munkáltató az adatbejelentést az adatváltozás időpontjától számított **30 NAPON BELÜL** teszi meg.

A dolgozóknak szükséges új nyilvántartási számot kérni, ha teljesítették a továbbképzési kötelezettséget és lejárt a nyilvántartási számuk?

A működési nyilvántartási szám a munkavállalót azonosítja.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésével és bejelentésével a nyilvántartási szám hatálya módosul, a működési nyilvántartási szám változatlan marad.

Szakmai továbbképzés



4

A szociális ágazat jogszabály alapján szervezett képzései, amelyek elvégzését tanúsítvány igazolja.

A képzések egy része a teljes ágazat tekintetében szükséges, lényeges alapkompenciák megszerzésére irányul (kötelező továbbképzés), más részük az adott munkakör esetében érintett ellátotti csoportokhoz kapcsolódó speciális, módszerspecifikus ismeretek megszerzését támogatja (munkakörhöz kötött továbbképzés), a választható továbbképzések az egyéni érdeklődés figyelembevételével az önismeret, az egyéni kompetenciák vagy egyéb speciális ismeretek megszerzését célozzák.

Kötelező továbbképzés

Lényeges
alapkompenciák
megszerzése.



Munkakörhöz kötött továbbképzés

Speciális,
módszerspecifikus
ismeretek
megszerzése.



Választható továbbképzés

Önismeret, egyéni
kompetenciák
fejlesztése, egyéb
ismeretek
megszerzése.



SZAKMAI TOVÁBBKÉPZÉS

Ki a szakmai továbbképzésre kötelezett személy?

A személyes gondoskodást végző személy – a vonatkozó jogszabályban foglalt kivétellel – folyamatos szakmai továbbképzésben köteles részt venni (a továbbiakban: **továbbképzésre kötelezett**), **KIVÉVE, ha:**

- vezetőképzésre kötelezett,
- **a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra,**
- heti 15 óránál kevesebb időtartamban végez személyes gondoskodást,
- a nevelőszülő-képesítés megszerzése alól mentesül.

Továbbképzésre kötelezett a nyugdíj mellett munkát vállaló személy?

Arra az esetre, ha a munkavállaló elérte a reá irányadó nyugdíjkorhatárt és mellette a továbbiakban is személyes gondoskodást nyújtó ellátásban végez tevékenységet, **a vonatkozó jogszabályok nem térnek ki.**



Mennyi idő áll rendelkezésre a továbbképzési kötelezettség teljesítésére?

A továbbképzési időszak 4 éves időszakokból áll.



TELJESÍTENDŐ TOVÁBBKÉPZÉSI PONTÉRTÉK

	Továbbképzésre kötelezett 100%		Más jogszabály szerint is továbbképzésre kötelezett 50*		Szakápolási központban szakápoló, vezető szakápoló 40%		Továbbképzés kategóriái
	Felsőfokú végzettség 80 pontérték	Egyéb szakképesítés 60 pontérték	Felsőfokú végzettség 40 pontérték	Egyéb szakképesítés 30 pontérték	Felsőfokú végzettség 32 pontérték	Egyéb szakképesítés 24 pontérték	
MINIMUM 20%	16	12	8	6	6,4	4,8	Kötelező továbbképzéssel teljesített pontérték.
MINIMUM 40%	32	24	16	12	12,8	9,6	Munkakörhöz kötött továbbképzéssel teljesített pontérték.
MAXIMUM 40%	32	24	16	12	12,8	9,6	Fennmaradó arány: <ul style="list-style-type: none"> • kötelező továbbképzéssel • bármely munkakörhöz kötött továbbképzéssel • választható továbbképzéssel teljesített pontérték.

Más jogszabály szerint is továbbképzésre kötelezett 50%*

3. § (3) *Ha a továbbképzésre kötelezett más jogszabály alapján is köteles továbbképzésben részt venni és ezen kötelezettségének eleget tett, csak a (2) bekezdésben meghatározott pontok felét kell megszereznie.*

EZ A KEDVEZMÉNY CSAK AKKOR ÉRVÉNYESÜL, HA *a továbbképzésre kötelezett a más jogszabály alapján teljesített továbbképzést az adott továbbképzési időszak alatt, vagy az azt közvetlenül megelőző egy éven belül teljesíti.*

A más jogszabály alapján teljesített továbbképzés teljesítési idejének meghatározásakor a továbbképzésen történő részvételről kiállított igazolás, illetve bizonyítvány kiállításának az időpontja az irányadó.

Milyen típusú továbbképzések közül választhatunk?

szakmai tanfolyam

szakmai személyiségfejlesztő
foglalkozás

szakmai tanácskozás

külföldi vagy hazai tanulmányút

szakmai e-learning

szakmai műhely

szakmai blended-learning

szakmai terepgyakorlati
továbbképzés

LINK: Továbbképzési jegyzékek:

www.nszi.hu > Nyitóoldal > Szakmai tevékenységek > Képzés > Szociális szakmai továbbképzések > Továbbképzési jegyzékek

Mit tartalmazzon a továbbképzési terv?

- a tárgyévben továbbképzésben részt vevők várható számát, munkakörük és a várható távolléti idő feltüntetésével
- a továbbképzésben részt vevők helyettesítésére vonatkozó tervet
- a továbbképzésre fordítható források megjelölését és felosztását
- a továbbképzési kötelezettségüket teljesítők számát

A továbbképzési terv a szolgáltató által meghatározott formában vezethető, nincs kötelező formája.

**Teljesíti a továbbképzési kötelezettséget az,
aki az adott továbbképzési időszak alatt**

**minősített továbbképzésen való
részvétellel
TELJESÍTI A PONTÉRTÉKET**

**Teljesíti a továbbképzési kötelezettséget az,
aki az adott továbbképzési időszak alatt
a munkaköréhez kapcsolódó területen**

**SZAKKÉPESÍTÉST
szerez**

**SZAKIRÁNYÚ TOVÁBBKÉPZÉSBEN
MÁSODIK VAGY TOVÁBBI OKLEVELET
szerez**

**FELSŐFOKÚ ALAPKÉPZÉSBEN OKLEVELET
szerez**

**TUDOMÁNYOS FOKOZATOT SZEREZ
szerez**

**KIEGÉSZÍTŐ ALAPKÉPZÉSBEN MÁSODIK
VAGY TOVÁBBI OKLEVELET
szerez**

**VEZETŐKÉPZÉS ALAPOZÓ KÉPZÉSÉT
elvégezte**

**PEDAGÓGUS SZAKVIZSGÁT
tesz**

Mi a teendő a képzési kötelezettség teljesítésekor?

A TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG TELJESÍTÉSÉT BE KELL JELENTENI a működési nyilvántartást vezető szervnek az *Adatlap a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzési, illetve vezetőképzési kötelezettsége teljesítésének bejelentéséhez* megküldésével A TÁRGYÉVET KÖVETŐ ÉV FEBRUÁR 28-IG.

MUNKÁLTATÓ kötelezettsége!

Továbbképzési időszak és pontérték jóváírás

A 9/2000. (VIII. 4.) SZCSM rendelet alapján mindazok, akik teljesítették továbbképzési kötelezettségüket és 2022. 07. 01.-2022. 12. 31. között továbbképzésen vettek részt, továbbképzési pontjuk következő továbbképzési időszakra írható jóvá, amennyiben 2018. 07. 01. óta aktív munkavállalónak minősültek.

Azon munkavállalók, akik NEM teljesítették továbbképzési kötelezettségüket 2022. 12. 31-ig, az ezen időszakig megszerzett pontjaik NEM számolhatók be új továbbképzési időszakukba.

Továbbképzési időszak és pontérték jóváírás

Az előzőek értelmében, amennyiben a MUNKAVÁLLALÓ 2018. 07. 01. NAPJÁTÓL TOVÁBBKÉPZÉSRE KÖTELEZETT és 2022. 06. 30-IG NEM TELJESÍTETTE A TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉGET, de 2022. 07. 01.-2022. 12. 31. között továbbképzési pontszámot szerzett, a pontszám teljes egészében az előző továbbképzési időszakra számolható el, természetesen a megfelelő képzési kategóriában (kötelező továbbképzés, munkakörhöz kötött továbbképzés, választható továbbképzés).

Amennyiben a munkavállaló 2022. 06. 30-ig teljesítette a továbbképzési kötelezettséget és 2022. 07. 01.-2022. 12. 31. között továbbképzési pontszámot szerzett, a pontszám teljes egészében az új 2023. 01. 01. napján induló továbbképzési időszakban számolható el.

Vezetőképzés



5

A vezetőképzés olyan hatósági képzés,
melynek CÉLJA a vezetői tevékenységhez szükséges
ALKALMASSÁG és KOMPETENCIÁK gyakorlatorientált FEJLESZTÉSE.



Ki a vezetőképzésre kötelezett személy?

Szociális ágazati vezetőképzésre kötelezett:

- állami, egyházi vagy nem állami fenntartású szociális szolgáltató, szociális intézmény, gyermekjóléti, gyermekvédelmi szolgáltató tevékenységet végző szolgáltató, intézmény, hálózat vagy javítóintézet **intézményvezetője**,
- integrált vagy közös igazgatású intézmény **önálló szervezeti egységének vezetője**,
- intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott, a munkamegosztás szempontjából elkülönült **szervezeti egység vezetője**, vagy
- vezető ápoló, vezető pedagógus, bölcsődei, mini bölcsődei tagintézmény-vezető.

A vezetőképzés szintjei

	Alap vezetőképzés	Mester vezetőképzés
Alapozó képzési szakasz	a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül	
Megújító képzési szakasz	az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított négy éven belül , majd ezt követően négyévenként megújító képzés teljesítésére	

ALAP vagy MESTER vezetőképzés?

**MESTER VEZETŐKÉPZÉSRE
KÖTELEZETT**

SZOCIÁLIS SZOLGÁLTATÓ

SZOCIÁLIS INTÉZMÉNY

GYERMEKJÓLÉTI, GYERMEKVÉDELMI
SZOLGÁLTATÓ TEVÉKENYSÉGET VÉGZŐ
SZOLGÁLTATÓ, INTÉZMÉNY, HÁLÓZAT VAGY
JAVÍTÓINTÉZET

INTÉZMÉNYVEZETŐJE

BENTLAKÁSOS INTÉZMÉNY

GYERMEKOTTHON

UTÓGONDOZÓ OTTHON

CSALÁDOK ÁTMENETI OTTHONA

GYERMEKEK ÁTMENETI OTTHONA

JAVÍTÓINTÉZET

KIVÉVE LAKÓOTTHON

KIVÉVE LAKÁSOTTHON

**TELEPHELYÉNEK
VEZETŐJE**

A vezetőképzés elvégzése mellett szükséges-e a továbbképzési pontok gyűjtése is?

A vezetőképzésre kötelezettek számára csak egy kötelezettség maradt 2018. január 1-jét követően, és ez a szociális vezetőképzés.

A vezetők számára – vezetőként – tehát nem kötelező a továbbképzési pontok gyűjtése, kivéve azon vezetőket, akik nem kötelezettek vezetőképzésre.

Kire nem vonatkozik a kötelezettség?

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személyre, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el,
- a szakápolási központban vezető szakápolóként foglalkoztatott személyre,
- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban vezetői munkakörben foglalkoztatott személyre,
- **arra a személyre, aki a vezetőképzésben való részvételi kötelezettsége keletkezésének napján az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, vagy öt éven belül betölti,**
- **a szociális szakkvizsgával rendelkező személyre,**
- a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező vagy szociális menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személyre,
- bölcsődében, mini bölcsődében a pedagógus szakkvizsgával rendelkező személyre.

Ha a munkavállalóra nem vonatkozik a kötelezettség:

Az alábbiakban felsorolt vezetőképzésben való részvételi kötelezettség alól felmentett vezetők TOVÁBBKÉPZÉSRE KÖTELEZETTEK:

- az első alkalommal vezetői megbízást kapott személy, aki a vezetői feladatokat legfeljebb egy év határozott ideig látja el,
- a gyermekek esélynövelő szolgáltatásaiban vezetői munkakörben foglalkoztatott személy,
- **a szociális szakvizsgával rendelkező személy,**
- a felsőfokú szociálpolitikus, szociális munkás, szociálpedagógus, szociális szervező vagy szociális menedzser végzettséggel és – bármilyen tudományterületen szerzett – tudományos fokozattal rendelkező személy,
- bölcsődében, mini bölcsődében a pedagógus szakvizsgával rendelkező személy

A vonatkozó jogszabály szerint a továbbképzési kötelezettségüket teljesíthetik vezetőképzés alapozóképzés elvégzésével is.

Intézményvezetőként dolgozok és rendelkezek szakvizsgával, képzési kötelezett vagyok?

Az előzőek értelmében a válasz: a munkavállaló továbbképzésre kötelezett.

Nyugdíj mellett intézményvezetőként dolgozok, rendelkezek szakvizsgával, képzési kötelezett vagyok?

Az előzőek értelmében a válasz: nem kötelezett sem szakmai továbbképzésre, sem vezetőképzés elvégzésére a nyugdíj mellett intézményvezetőként munkát vállaló, szakvizsgával rendelkező személy.

Mi a teendő a képzési kötelezettség teljesítésekor?

A VEZETŐKÉPZÉS ELVÉGZÉSÉT JELEZNI KELL A MŰKÖDÉSI NYILVÁNTARTÁST VEZETŐ SZERVNEK A TANÚSÍTVÁNY BEMUTATÁSÁT KÖVETŐ HARMINC NAPON BELÜL az Adatlap a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzési, illetve vezetőképzési kötelezettsége teljesítésének bejelentéséhez megküldésével.

MUNKÁLTATÓ kötelezettsége!

VEZETŐKÉPZÉSSEL KAPCSOLATOS INFORMÁCIÓK
(pályázati lehetőség és engedélyt kapott vezetőképzők listája)
[LINK: Vezetőképzés](#)

Képzések szociális szolgáltatást végzőknek



6

A szociális ágazat jogszabály alapján szervezett képzései, amelyek elvégzését tanúsítvány igazolja. Ebbe a kategóriába az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges célcsoport-specifikus ismereteket átadó képzések tartoznak.

A munkakör betöltésének feltétele a szakmai rendeltben meghatározott szakképzettség/szakképesítés/felsőfokú végzettség, azonban néhány ellátás típus tekintetében szükséges elvégezni a vonatkozó rendelet szerinti képzést.

Egyes szolgáltatási területeken, meghatározott munkakörök betöltéséhez az **igénybe vevői célcsoport sajátosságait** célzó ismereteket átadó képzés elvégzése szükséges.

LINK: Képzésszervezés szociális szolgáltatást végzőknek

www.nsz.hu > Nyitóoldal > Szakmai tevékenységek > Képzés > Képzésszervezés > Képzésszervezés szociális szolgáltatást végzőknek



- Adósságkezelési tanácsadó képzés
- **Támogató szolgálattal kapcsolatos képzés**
- Falu- és tanyagondnoki képzés
- Közösségi pszichiátriai ellátással kapcsolatos képzés
- Komplex támogatósi szükségletfelmérő képzés
- Óvodai és iskolai szociális segítő képzés
- Szociális diagnózist készítő esetmenedzser képzés
- Szenvedélybetegek közösségi ellátása és alacsonyküszöbű ellátása képzés
- Fogyatékoságügyi tanácsadó képzés *(a képzés jelenleg engedélyezés alatt áll)*

Támogató szolgálattal kapcsolatos képzés

RÉGI SZEMÉLYSZÁLLÍTÓ



SEGÍTŐ

RÉGI SZEMÉLYI SEGÍTŐ



GONDOZÓ
TERÁPIÁS MUNKATÁRS

RÉGI SZOLGÁLATVEZETŐ



A jelentkezés a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet elektronikus regisztrációs felületén történik a kapcsolódó anyagoknál elérhető MUNKÁLTATÓI IGAZOLÁS SABLON és egyéb, az adott képzés tekintetében releváns dokumentumok feltöltésével.

LINK: Elektronikus regisztráció felülete

Online Jelentkeztetési és Képzésszervezési Felület (OJKF)



7

Mi az OJKF?

Az EFOP-3.8.2-16-2016-00001 – VEKOP-7.5.1-16-2016-00001 azonosító számú, „Szociális humán erőforrás fejlesztése” című kiemelt projekt keretében megvalósult **online jelentkeztetési és képzésszervezési felület és adatbázis.**

A projekt fő feladata az ágazat szociális és gyermekvédelmi továbbképzési rendszerének fejlesztése, modernizálása és ezáltal a személyes gondoskodást végző szakemberek támogatása.

A projekt a Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet fenntartásában, **2016. október elseje és 2022. június 30. között** valósul meg. **A PROJEKT HOSSZABBÍTÁSRA KERÜLT!**

www.nszi.hu > Nyitóoldal > Projektek > Európai Unió projektjei > EFOP 3.8.2-16-2016-00001 és VEKOP 7.5.1-16-2016-00001

LINK: A projektek bemutatása

Kötelező regisztrálni a felületen?

Az előírt képzési kötelezettség (szakmai továbbképzés, vezetőképzés, képzések szociális szolgáltatást végzőknek) teljesítése érdekében **IGEN**.

A továbbképzésre vagy vezetőképzésre kötelezett személy a képzésre a szociálpolitikáért felelős miniszter, valamint a gyermekek és az ifjúság védelméért felelős miniszter által együttesen kijelölt szerv által vezetett jelentkezési és képzésszervezési nyilvántartás online felületén (OJKF) jelentkezik.

LINK: <https://ojkf.szgyf.gov.hu>

Miért fontos az adatok naprakészen tartása?

A **szervezeti felületen** (munkáltató nyilvántartása) és a **pályázói felületen** (munkavállaló nyilvántartása) **rögzített adatok naprakészen tartása elengedhetetlen** a szakmai továbbképzéseken, vezetőképzésen és egyéb **képzéseken történő részvételhez**, a teljesítést igazoló **tanúsítvány**, illetve egyéb dokumentumok **kiállításához**.

Amennyiben az adatok módosítása problémába ütközik, javasolt a **belső levelezés funkció** használata vagy a **térségi irodai szakreferensek megkeresése**.

FONTOS FUNKCIÓ: a munkavállaló módosíthatja a munkáltatót.

Konklúzió

Az előírt képzési kötelezettség teljesítése elengedhetetlen feltétele az ágazatban történő munkakörök betöltésének és a szakszerű, célcsoport-specifikus, minőségi szolgáltatásnyújtásnak.



Élethosszig tartó tanulás

Minden, életünk során folytatott olyan tanulási tevékenység, melyet a tudás, a készségek és kompetenciák fejlesztésének céljával folytatunk egyéni, állampolgári/civil, társadalmi és/vagy foglalkoztatási perspektívában.



Köszönjük a figyelmet!

Kérdéseiket, észrevételeiket a
fogyatekosbpszakmacsoport@merek.hu
e-mail címre várjuk.



Hivatkozások

Nemzeti Jogszabálytár (www.njt.hu)

Slachta Margit Nemzeti Szociálpolitikai Intézet (www.nsz.hu)

Gyakran Ismétlődő Kérdések (<https://emk.semmelweis.hu>)

Grafikus elemek

Haute Stock (<https://hautestock.co>)

Product Management (<https://intelligentonline.co.uk>)

Online Web Fonts (<https://www.onlinewebfonts.com>)

Slides Carnival (<https://www.slidescarnival.com>)